



## SPECIALUDVIKLET IMPRÆGNERINGSMASKINE

## FOR HALDOR TOPSØE A/S TIL FABRIK I BRASILIEN

**I 2015 leverede DIS en vellykket leverance til Haldor Topsøe A/S, hvor en nyopført fabrik i Kina skulle have designet en unik imprægneringsmaskine. Det var derfor naturligt, at Haldor Topsøe henvendte sig til DIS med henblik på et samarbejde om at udvikle en imprægneringsmaskine - denne gang til en ny fabrik i Brasilien.**

Haldor Topsøe A/S er kendt globalt for at være et af de førende firmaer i verden inden for heterogen katalyse, herunder katalytiske elementer (monolitter), som kan reducere skadelige stoffer i f.eks. forbrændingsmotorer. Haldor Topsøe A/S har valgt at udvide sine globale markedsandele og rykke ind på det Sydamerikanske kontinent for her at opføre en fabrik i det sydlige Brasilien i regionen Santa Catarina. Fabrikken i Brasilien skal færdiggøre ubehandlede monolitter i en imprægnerings- og calcineringsproces, så de er klar til levering.

DIS' opgave for Haldor Topsøe A/S i Brasilien var i samarbejde med Topsøe at udvikle en simpel produktionslinje til den fysiske håndtering af produktet samt at lave den tilhørende tegningspakke og eldokumentation. Endvidere har DIS lavet eldokumentation og programmeret brugergrænsefladen til imprægneringsvæskens blandingssystem ud fra Topsøes P&I-diagrammer og beregningsinput. Imprægneringsmaskinen til Brasilien havde andre kravspecifikationer end maskinen til Kina og skulle bl.a. kunne håndtere tre monolitter ad gangen, hvor maskinen i Kina kun skulle håndtere én ad gangen.

Derudover skulle maskinen kunne placere monolitterne inden for 1 mm. nøjagtighed, hvilket satte meget høje krav til det mekaniske design samt til det benyttede PLC-software. Dette medførte en del gribe-funktions-tests i værkstedet hos DIS i Aarhus, hvilket endte ud i et gribesystem, der ved hjælp af nogle få formatværktøjer kunne håndtere elementer op til 530 mm. inden for den nødvendige præcision.

*"DIS blev valgt endnu engang, fordi de tidligere har leveret et yderst professionelt arbejde i udviklingen af specialmaskiner for Haldor Topsøe A/S, og vores kendskabsgrad til DIS er stor. DIS' udvalgte konsulenter til opgaven af imprægneringsmaskinen i Brasilien har bidraget med en positiv og fleksibel indstilling og har leveret til aftalt tid og performet på et højt niveau,"* fortæller Anders Aakerlund, Project Manager for Haldor Topsøe A/S.

### INDHOLD

- 1. Haldor Topsøe A/S**  
- Specialudviklet imprægneringsmaskine til fabrik i Brasilien
- 2. ZF Friedrichshafen AG**  
- Succesfuldt carve out projekt
- 3. Nye medarbejdere**  
- Hos DIS
- 3. DIS Academy**  
- Uddannelse, der skaber værdi
- 4. DIS ansætter ny Group CFO**  
- Michael Friis
- 5. HWAM**  
- Implementerer moderne teknologi i brændeovne
- 6. Nye medarbejdere**  
- Hos DIS



## HWAM IMPLEMENTERER

## MODERNE TEKNOLOGI I BRÆNDEOVNE

**En applikation til mobile enheder, som kan arbejde sammen med nyudviklet teknologi, var det ønske, HWAM havde, da de kontaktede DIS med henblik på et samarbejde, hvor unikke mekanik-, hardware- og softwarekompetencer blev inddraget.**

Brændeovnsfirmaet HWAM har siden 1973 designet og produceret moderne brændeovne. Firmaet har gennem årene haft fokus på at sætte nye standarder inden for brugervenlighed, ydeevne og design. I de senere år har de tilføjet endnu et fokuspunkt, nemlig at gøre brændeovne mere brugervenlige, grønne og miljørigtige.

I udviklingsprocessen med at skabe bedre brugervenlighed og mere miljørigtige brændeovne har HWAM sammen med virksomheden IHS Innovation udviklet et nyt system ved navn IHS (Intelligent Heat System). Systemet består af en enhed, der er integreret i brændeovnen, som kan regulere temperaturen og iltmængden i ovnen. Denne enhed arbejder sammen med en fjernbetjening, der fungerer som måler, og som kan definere den ønskede rumtemperatur.

Med udgangspunkt i dette system har DIS opdateret og videreudviklet systemet samt været med til at udvikle en crossplatform-applikation (app), som kan hentes til en mobilenhed med et IOS- eller Android-styresystem. Applikationen kan opsamle data fra enheden og fjernbetjeningen og viderebringe relevante informationer til brændeovnsbrugeren, som eksempelvis hvornår der skal brænde på, information om optimal forbrænding, rumtemperatur og samt regulering af denne.

Applikationen, som interagerer i systemet, sikrer også et reduceret forbrug af brænde, ligesom den sikrer optimal udnyttelse af det brænde, man bruger, hvilket i sidste ende beskytter miljøet mod farlige gasser, partikler og røg. I det nye system fungerer en væghængt fjernbetjening med en simpel tænd-/sluk-funktion som måler/sensor. DIS har stået for design, software og hardware af

denne fjernbetjening. Den nyudviklede mobilapplikation har flere avancerede funktioner og er dermed den reelle fjernbetjening til brændeovnen.

*"DIS blev valgt som samarbejdspartner, da vi havde brug for at få tilføjet nogle stærke mekanik-, hardware- og softwarekompetencer samt en viden om IoT (Internet of Things), app-udvikling og elektronisk styring til projektet. At alle kompetencer så var samlet i ét hus, og at DIS har en vis volumen på medarbejdere, viden og kompetencer, har været et kæmpe plus for os,"* forklarer Brian Staal, projektleder hos HWAM/IHS Innovation.

DIS og HWAM har tidligere arbejdet sammen på forskellige projekter, og endnu engang har samarbejdsprocessen fungeret optimalt.

*"Vi har undervejs i projektet fået ugentlige opdateringer på projektet af DIS gennem besøg hos afdelingen i Aarhus. Disse møder har været af stor værdi for os, og den nærhed fra DIS' side har gjort os utrolig trygge og har skabt et godt forhold mellem DIS og os,"* fortæller Brian Staal.

Den opdaterede IHS-løsning forventes at blive introduceret til efteråret og vil kunne tilkøbes i en række af HWAM's brændeovne. Derudover er løsningen nomineret til DI Prisen, som uddeles af Dansk Industri senere på året. Prisen bliver hvert år givet til en virksomhed, der har gjort en ekstraordinær indsats inden for årets udvalgte tema. Dette års tema er digitalisering.



## NYE MEDARBEJDERE

### - SKABER MERE DYNAMIK MED VORES KUNDER

Siden juni har vi budt velkommen til en række nye kolleger. Du vil fremover kunne møde følgende hos DIS:



**Adam Krawczyk**  
Project Engineer  
El/automation, Krakow



**Alexander Brosig**  
Intern  
Mekanik, Hamburg



**Anders Friis Sørensen**  
Senior Engineer  
HW & SW, København



**Anders Højmark**  
Project Engineer  
Mekanik, København



**Andrzej Stupakowski**  
Intern  
Mekanik, Aarhus



**Ari G. Leifsson**  
Senior Project Manager,  
Aarhus



**Benjamin Juul Abildgaard**  
Student Assistant,  
PM, Aarhus



**Christian Legaard**  
Intern  
HW & SW, Aarhus



**Christian Mortensen**  
Project Engineer  
El/automation, Aarhus



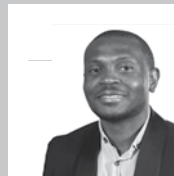
**Claus Vestergaard**  
Project Engineer  
Mekanik, Aarhus



**Emil Warncke**  
Intern  
Mekanik, Aarhus



**Eriks Markevics**  
Intern  
HW & SW, Aarhus



**Florentin Cheuffa Ngayawou**  
Project Engineer  
Mekanik, Dortmund



**Hans Agger Hougaard**  
Intern  
Mekanik, Aarhus



**Henrik Paasch**  
Project Manager,  
Aarhus

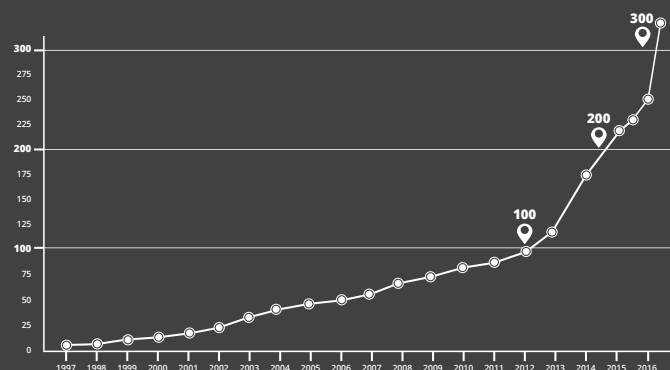
Fortsættes på bagsiden...

## VELKOMMEN TIL MERE END 100 NYE MEDARBEJDERE

**DIS er i en rivende udvikling og er det seneste år væksted med 61 procent i antal medarbejdere.**

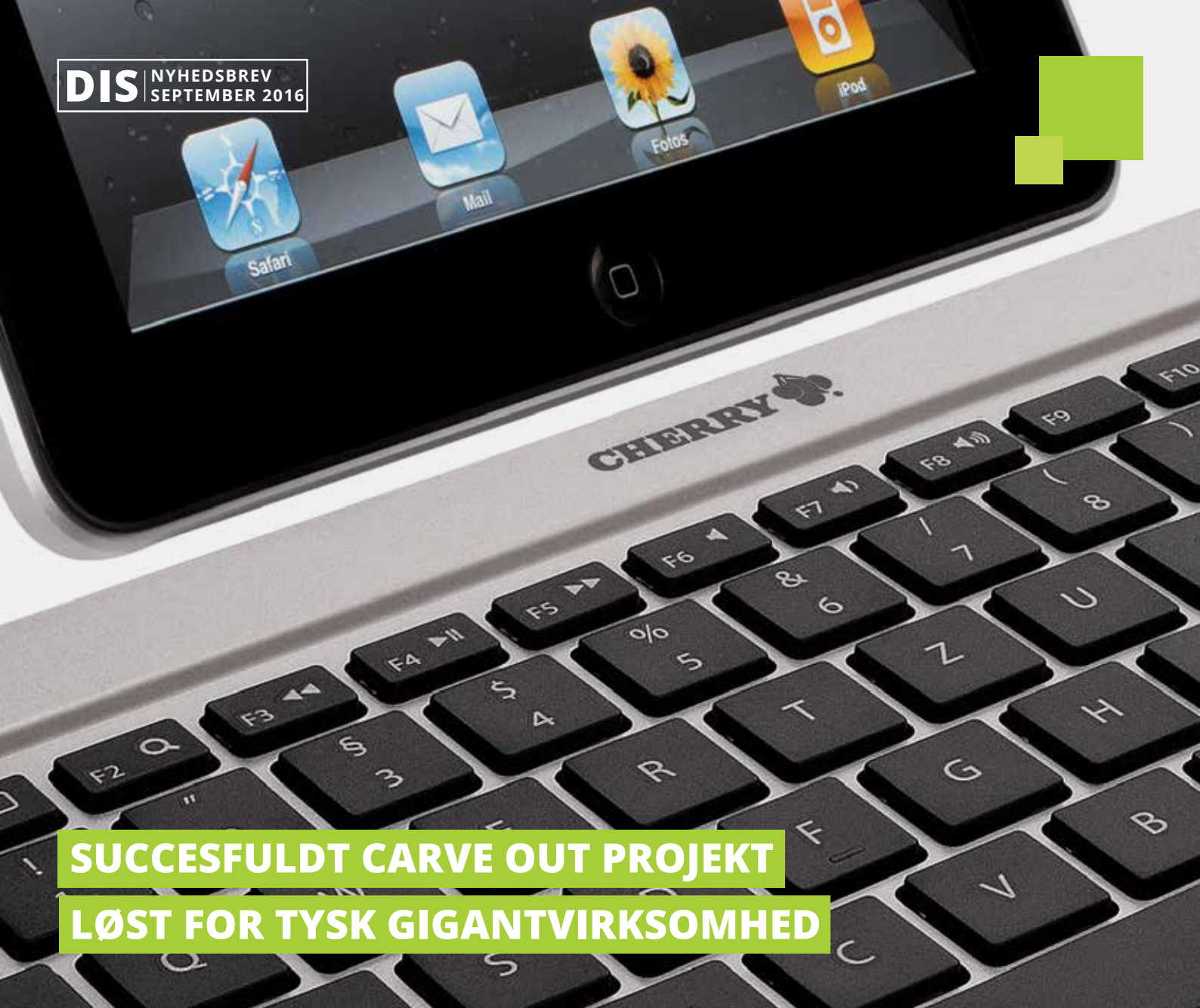
For at kunne følge med den fortsatte efterspørgsel har DIS det seneste år ansat mere end 100 nye medarbejdere - og en vækstprocent på 61 kræver plads, hvorfor der i løbet af året er åbnet kontorer i Polen, Ukraine og USA.

Det er særligt på DIS' hovedkontor i Stilling ved Aarhus, at DIS har budt velkommen til de mange nye medarbejdere, men også afdelingerne i København og Esbjerg samt afdelingerne uden for landets grænser i Tyskland, Polen, Ukraine og USA har udvidet med nye kompetencer inden for ingeniørdisciplinerne.



Medarbejderudvikling i DIS





## SUCCESSFULDT CARVE OUT PROJEKT LØST FOR TYSK GIGANTVIRKSOMHED

**DIS/CREADIS' Management Consulting har supporteret den tyske gigantvirksomhed ZF Friedrichshafen AG med at strømline deres portefølje af virksomheder samt gøre en af disse virksomheder selvkørende og uafhængig af moderselskabet.**

ZF Friedrichshafen AG kontaktede DIS' tyske afdeling, CREADIS, med henblik på at få assistance til at optimere, trimme og udvikle en af deres virksomheder, som moderselskabet havde opkøbt for et par år siden.

ZF Friedrichshafen AG er en af verdens førende teknologivirksomheder med en medarbejderstab på ca. 135.000. Virksomheden er især kendt for at være storleverandør til bilindustrien, hvor de supporterer med teknik, design, forskning, udvikling og produktionsaktiviteter. Derudover er de også involveret i jernbane-, marine-, forsvars- og luftfartsindustrien.

CREADIS' primære fokus var at gennemgå og udvikle virksomheden Cherry, der producerer og udvikler mekaniske tastaturer. Cherry hørte tidligere under moderselskabets "Computer Input Devices"-produktlinje, og CREADIS' opgave var at sørge for, at Cherry blev en selvstændig og uafhængig international virksomhed med egen virksomhedsstruktur og ledelse uden daglig reference til moderselskabet.

Samarbejdet og kommunikationen foregik mellem det ansvarlige management team i ZF samt nøglepersoner i det nye Cherry-selskab.

Der blev i fællesskab med CREADIS opsat en række målsætninger og krav. Til at løse opgaven sammensatte CREADIS et tværfagligt team med mange års erfaring inden for ledelse og optimering af virksomheder. Igennem et halvt år blev en lang række opgaver løst - heriblandt udvikling af en global, juridisk og operativ selvstændig virksomhedsstruktur, implementering af tilpassede forretningsprocesser samt etablering af produktionslokationer i Kina, Tyskland, England, Frankrig, Tjekkiet og USA. Derudover var CREADIS rådgivende i forhold til civilretlige forhold, told og skat, produktions- og tekniske emner samt finansiering, controlling og bogholderi. Separering af IT-systemer var også et stort emne, og her kunne CREADIS ligeledes supportere med sit udvalgte team.

CREADIS har med denne opgave vist, at de har alle nødvendige managementressourcer til at løse komplekse 360 graders projekter med, og at de står klar til at løse flere fremtidige opgaver inden for gennemførelse af strategiske projekter.



## DIS ANSÆTTER NY GROUP CFO

### Michael Friis er tiltrådt stillingen som Group CFO for DIS.

DIS vækster kraftigt i disse år, og som en del af udviklingen har DIS ansat Michael Friis, 52 år, som ny Group CFO. Michael tiltræder direktionen og får ledelsen af økonomi, controlling, IT, rapportering samt shared service funktioner.

I Michael har DIS fundet en forretningsorienteret og stærk lederprofil med mange års erfaring. Han kommer senest fra en stilling som Executive Vice President hos GEA, og før det har Michael været Financial Manager og CFO i virksomheder som Alfa Laval, Andritz Group og Velux. Michael er uddannet erhvervsøkonom på Syddansk Universitet.

*"DIS er en ingeniør- og udviklingsvirksomhed med en ambitiøs vækststrategi. Jeg vil naturligvis have fokus på DIS' generelle strategi- og forretningsudvikling og ser frem til at blive en del af et velmotiveret og inspirerende team med kundefokus,"* siger Michael Friis, Group CFO for DIS.

DIS har gennem alle årene haft en kontinuerlig vækst, og med beslutningen om at oprette en ny Group CFO funktion samt udvide direktionen er der skruet ekstra op for ambitionerne.

DIS ekspanderer kraftigt i Danmark, men også uden for landets grænser er der gang i væksten; senest i USA hvor der netop er åbnet kontorer i Chicago, Houston og Atlanta.

*"Hos DIS har vi en strategisk målsætning om en fordobling af virksomhedens størrelse i løbet af de næste tre år. Derfor havde vi behov for at styrke kompetencerne i form af en ny Group CFO. I foråret igangsatte vi rekrutteringsprocessen, og vi ser nu frem til samarbejdet med en så erfaren og kompetent profil som Michael,"* siger Michael Gadeberg, direktør og partner hos DIS.

## DIS ACADEMY - UDDANNELSE, DER SKABER VÆRDI

**DIS Academy tilbyder en række spændende tilbud til dig og din organisation. DIS Academy tilbyder blandt andet workshops, kurser og uddannelser, hvor fokus er rettet på innovation, trends og projektledelse.**

Akademiets første kursister har allerede gennemført kurser hos DIS Academy i form af selvstudium via e-learning.

Følgende kurser er tilgængelige hos DIS Academy:

**PRINCE2® - Foundation, PRINCE2® - Practitioner, MSP® - Foundation, AgilePM® - Foundation og Scrum Master Certified™.**

Derudover er der tilføjet et 4-dages kursus til DIS Academy; **Systems Engineering INCOSE certification preparation training**, som vil blive afholdt den 29. november til den 2. december 2016 hos DIS Aarhus. DIS Academy tilbyder et intensivt kursus, der har

til formål at forberede systemingeniører til INCOSE CSEP-certifikat. Formålet med denne intensive træning er at give deltagerne viden til at forstå de mekanismer, protokoller, metoder og værktøjer, som en systemingeniør forventes at mestre i overensstemmelse med INCOSE.

Har du eller din virksomhed brug for mere information om DIS Academy, er du velkommen til at kontakte Johnny H.G. Ryser på mobil 41 72 73 19, på jry@d-i-s.dk eller besøge [www.d-i-s.dk/dis-academy](http://www.d-i-s.dk/dis-academy)



## NYE MEDARBEJDERE

## - SKABER MERE DYNAMIK MED VORES KUNDER

Siden juni har vi budt velkommen til en række nye kolleger. Du vil fremover kunne møde følgende hos DIS:



**Igor Kelbas**  
Project Engineer  
Mekanik, Krakow



**Jannik Wind  
Gotthardsen**  
Intern  
EI/automation, Aarhus



**Johanna Sand**  
Intern, Nürnberg



**Kim Smedegaard  
Lange**  
Project Engineer  
Mekanik, København



**Kristian Danielsen**  
Project Manager,  
Aarhus



**Krzysztof Tabor**  
Project Engineer  
EI/automation, Krakow



**Kurt Larsen**  
Senior Engineer  
HW & SW, København



**Lea Sleimann**  
Marketing &  
Communications  
Coordinator, Aarhus



**Lone Amtrup  
Fuglkjær**  
Technical Designer,  
Esbjerg



**Lukasz Sanocki**  
Project Engineer  
EI/automation, Krakow



**Mads Dahm  
Jørgensen**  
Project Engineer  
Mekanik, Aarhus



**Magnus Hakanen**  
Chief Innovative  
Consultant, Aarhus



**Mahmoud Teimouri**  
Project Engineer  
Mekanik, Esbjerg



**Marek Jochymek**  
Project Engineer  
EI/automation, Krakow



**Mathias Bruun  
Larsen**  
Junior Project Engineer,  
København



**Michael Friis**  
Group CFO, Aarhus



**Michael Rosenberg**  
Chief Engineer  
HW/SW, København



**Morten Nørgaard  
Morthorst**  
Senior Project  
Manager, Aarhus



**Nik Grewy Jensen**  
Innovative Consultant,  
Aarhus



**Omid Gholizadeh  
Mojaveri**  
Project Engineer  
Mekanik, Aarhus



**Rasmus Riis Nielsen**  
Intern  
HW & SW, Aarhus



**Samir Salih Abdul  
Sahib**  
Process Engineer  
Olie/gas, Esbjerg



**Sanel Hasanovic**  
Project Engineer  
Mekanik, Aarhus



**Sebastian Bogacz**  
Project Engineer  
EI/automation, Krakow



**Stefan Osbahr**  
Sales Manager,  
Hamburg



**Søren Kjær Larsen**  
Intern  
Mekanik, København



**Torben Sejer  
Madsen**  
Project Engineer Spe-  
cialmaskiner, Aarhus



**Vitalii Korolyk**  
Project Engineer  
HW & SW, Lviv